

## Plan na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2021-2023

Nazwa podmiotu: **Urbitor Sp. z o.o.**

Data opracowania/przyjęcia planu: **17.02.2021r.**

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 z dnia 19 lipca 2019 ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami ( Dz.U z 2019 r. poz. 1696, z późn.zm.) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Lp	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art.6 ustawy	Sposób realizacji	Terminy
1.	<i>Powołanie i podanie do publicznej wiadomości danych koordynatora ds. dostępności</i>	Prezes Zarządu	<ul style="list-style-type: none"><li>Podanie do publicznej wiadomości danych kontaktowych osoby wyznaczonej do pełnienia funkcji Koordynatora ds. dostępności Urbitor Sp. z o.o.;</li><li>Publikacja informacji na stronach internetowych: <a href="http://urbitor.pl/">http://urbitor.pl/</a> <a href="http://bip.urbitor.pl/">http://bip.urbitor.pl/</a></li></ul>	styczeń 2021
2.	<i>Opracowanie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności ze szczególnymi potrzebami na lata 2022-2025</i>	Koordynator	<ul style="list-style-type: none"><li>Opracowanie planu działania, o którym mowa w art.14 ust. 2 pkt 2 ustawy, z dnia 19 lipca 2019r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami;</li><li>Przekazanie do zatwierdzenia planu i publikacja na stronach internetowych;</li></ul>	marzec 2021 ----- aktualizacja na bieżąco
3.	<i>Dokonanie analizy stanu obiektów pod względem dostosowania do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi z przepisów ustawy- dostępność architektoniczna</i>	Koordynator we współpracy z działami/komórkami organizacyjnymi	<ul style="list-style-type: none"><li>Oględziny i zebranie danych w zakresie stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami;</li><li>Konsultacje i przekazanie informacji w sprawie alternatywnych rozwiązań;</li><li>Zaplanowanie propozycji zmian oraz oszacowanie kosztów w zakresie zwiększenia dostępności architektonicznej;</li></ul>	04/2022  06/2022  2022-2023
4.	<i>Dokonanie analizy w zakresie konieczności zapewnienia dostępności alternatywnej w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami ze względu na ograniczenia techniczne lub prawne</i>	Koordynator we współpracy z działami/komórkami organizacyjnymi	<ul style="list-style-type: none"><li>Zamieszczenie informacji na stronach internetowych spółki oraz w BIP wynikającej z zapisów art.7 ustawy, wraz ze wskazaniem dostępu alternatywnego;</li></ul>	II 2021

5.	Zapewnienie dostępu alternatywnego oraz wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami	Koordinator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami wsparcia osoby innej, wsparcia technicznego w tym wykorzystania technologii w zapewnieniu kontaktu telefonicznego, korespondencyjnego lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w tym dzwonka;</li> <li>Działania mające na celu ułatwienie dostępności we wszystkich obszarach działalności Spółki;</li> </ul>	Na bieżąco przez cały okres  Na bieżąco przez cały okres
6.	Analiza dostępności w zakresie dostępności cyfrowej i dostępności informacyjno-komunikacyjnej	Koordinator we współpracy z działami/komórkami organizacyjnymi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umieszczanie deklaracji dostępności na stronach internetowych spółki oraz BIP;</li> <li>Dostosowanie istniejących stron internetowych zgodnie z ustawą o dostępności cyfrowej;</li> </ul>	II-III 2021 (deklaracje GUS co 4 lata)  Bieżąca aktualizacja wg potrzeb
7.	Sporządzenie raportu o stanie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	koordynator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sporządzanie raportów zgodnie z wytycznymi;</li> <li>Przekazywanie sporządzanych raportów do zatwierdzenia przez Prezesa Zarządu;</li> <li>Publikacja raportów na stronach Spółki oraz BIP;</li> </ul>	II-III 2021  II-III 2021  II-III 2021
8.	Przyjmowanie uwag, opinii i sugestii od osób ze szczególnymi potrzebami oraz ich opiekunów i rodzin dotyczących problemów natury architektonicznej, technicznej, cyfrowej lub informacyjno-komunikacyjnej z jakimi zmagają się podczas kontaktów w spółce	Koordinator we współpracy z dyrektorami/kierownikami działów	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umieszczenie na stronach internetowych informacji o możliwości zgłaszania uwag, opinii, sugestii w sprawie dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami w zakresie dostępności architektonicznej, informatycznej i informacyjno-komunikacyjnej;</li> <li>Osoby ze szczególnymi potrzebami oraz ich opiekunowie i rodzina mogą zgłaszać propozycje wprowadzania zmian w zakresie dostępności w celu udoskonalenia kontaktu osób ze szczególnymi potrzebami z pracownikami Spółki;</li> </ul>	Bieżąca aktualizacja wg potrzeb  Bieżąca aktualizacja wg potrzeb

Sporządziła: Joanna Górka – Koordynator ds. dostępności

**Zatwierdził:**

Wojciech Świtalski  
Prezes Zarządu